

一个HRD的真实一年 (三茅网HR经典)

作者：赵颖

内容简介

本书由“行行”整理，如果你不知道读什么书或者想获得更多免费电子书请加小编微信或QQ：2338856113 小编也和结交一些喜欢读书的朋友 或者关注小编个人微信公众号名称：幸福的味道 id：d716-716 为了方便书友朋友找书和看书，小编自己做了一个电子书下载网站，网站的名称为：周读 网址：<http://www.ireadweek.com>

市面上有太多的、浩若烟海的关于人力资源管理的书，通常读者在看这样书的时候会问：通用、摩根、惠普和我有什么关系！读者渴望看到真实的、中国式的、中小企业的人力资源管理实战经验。

当下，“山寨风”盛行，抄袭式的学习模式在短时间内是有效的，但终究我们要走出一条属于自己的路。在那些大型外资公司纷纷裁员、纷纷撤出中国市场的今日，进大外资公司、做到中高层的梦，变得越来越困难。但我们也应该欣喜地看到，诸多中国企业正在崛起，适合它们的人力资源管理模式，是我们在职场无往不利的法宝。

但这本书中，仍会讲述几个外资企业人力资源管理的故事，你当这些故事是开阔眼界也好，是触类旁通也罢，有自己的模式，并不代表不开放。

职场，有时候确实像极了“九层妖塔”，里面有陷阱、有恐怖，也有美丽、迷人的景象，作者将自己多年来的经历和经验写进书里，希望向读者展现一个人力资源总监真实的探险之旅。

本书封面贴有清华大学出版社防伪标签，无标签者不得销售。

版权所有，侵权必究。侵权举报电话：010-62782989 13701121933

图书在版编目（CIP）数据

一个HRD的真实一年 / 赵颖 著. —北京：清华大学出版社，2016

（三茅网HR经典）

ISBN 978-7-302-43486-3

I. ①一... II. ①赵... III. ①人力资源管理—通俗读物 IV. ①F241-49

中国版本图书馆CIP数据核字（2016）第078301号

责任编辑：施 猛 马遥遥

封面设计：张玉敏

版式设计：方加青

责任校对：牛艳敏

责任印制：

出版发行：清华大学出版社

网 址：<http://www.tup.com.cn>, <http://www.wqbook.com>

地 址：北京清华大学学研大厦A座

邮 编：100084

社总机：010-62770175

邮 购：010-62786544

投稿与读者服务：010-62776969, c-service@tup.tsinghua.edu.cn

质量反馈：010-62772015, zhiliang@tup.tsinghua.edu.cn

课件下载：<http://www.tup.com.cn>, 010-62794504

印刷者：

装订者：

经 销：全国新华书店

开 本：170mm×240mm

印 张：15.5

字 数：242千字

版 次：2016年5月第1版

印 次：2016年5月第1次印刷

印 数：1~3500

定 价：38.00元

产品编号：

序

踏实了

——写给77《一个HRD的真实一年》

(1)

我最近迷上了回忆。

有时候会突然想过去一年发生的很多事，有时思维不听使唤地跳转到十几、二十几年前，我那时是一个不太好的学生。

成绩不错、人不踏实，每个老师都这么说，成绩单里老师的评语很多年如一日，这些老师彼此并不认识却像同一个人一般写道：再踏实一些就更好了。

之后大学四年的历练，并没有改掉我的坏毛病。

(2)

步入社会开始工作后，我爱上了一个人。

我是因为这段话爱上她的：

“至于什么是好工作，也是甲之蜜糖，乙之砒霜，没有好不好，只有合不合适。一个认识多年的财务经理，QQ签名10年未改：“我们连生命都无法掌控，还能掌控什么？”最近改为：“道心永恒。”我浅显地理解为，他最终决定上善若水，柔弱不争，这是他选择的工作模式。另一个朋友则选择了一家待遇低得多、工作时间灵活得多的新工作，他更爱自由。给小表妹推荐一份公司名头很响的工作，她却不愿意，她喜欢现在能在商圈上班，工作之余能Shopping。小表弟更绝，薪水低得中餐只吃得起热干面，给他机会，他说，他更爱和现在这帮同事在一起……”

看到这段话的时候，我在三茅人力资源网任编辑一职不久。之所以这么爱这段话，是因为我在当时也遇到了77所描述的这种状况——

在三茅不久，我经历过是否要换一份工作甚至行业的犹豫（众所周知，做编辑和做HR一样，没有特殊情况，收入不会太高），可我最终并没有离开，原因不是工作之余能Shopping，也不是喜欢周遭环境，而是我的工作可以让我认识很多不管是写作还是专业能力都比我强，甚至强千倍万倍的人，他（她）们的卓越让我安心学习、变得踏实。我很珍惜这份工作带给我的提升的机会。最重要的还有，这些卓越的人都这么信任三茅、信任我，那么，我有什么理由不和他（她）们一起，继续前行呢……

Hi, 77, 我这样的想法，是不是可以被你写进以后的文章里？甚至放进书里？

(3)

说好了给77写一段序，七八百字，你看我，只是粘贴77本来的内容就占了一半字数。由此可见，写这篇序的编辑的文字能力并不怎么样。

得到这样的评价我并不觉不妥，因为在这样一位作者面前，我宁愿每一个你我都是呱呱坠地的婴儿、求知欲望强烈的莘莘学子。

我带着这份纯净、平和的心情翻开了这本书。

因为她，我不再是那个不踏实的学生。

——三茅人力资源网编辑：宋文（小文子）

前言

为什么要写这本书？最初是为了记录，总害怕会遗忘掉所有的事；写到中间，又是为了读者而写，他们总有各种各样的问题，希望得到一位长者的指点，我侠肝义胆地自动充当了这位“长者”，虽然我并不老；写到最后，还是回归到为自己而写。这本书写得很辛苦，业余时间也不是很多，于是一年来几乎少有娱乐。

也许，这本书能解决你的某些专业上的问题，但更多的，它是为了我自己而写。它不是一本工具书，虽然它包含了很多知识点，它是我的前半生。这本书在追寻一个答案：活着是为了什么？

工作，一定是我们活着的一个理由，除了给予生存下去所需的一点点财物，还给了我们更多的启示——用劳动创造自己的生活，而刚好，你从事的劳动是你热爱的，玩在其中，乐在其中，在劳动中不断地尝试新鲜事物，去冒险，去创造，去指导别人，也被别人指导。

也许你把整容当终生的追求，也许你把无所事事当终生的追求，也许你把老婆孩子热炕头当终生的追求，也许你把成为“比尔·盖茨第二”当终生的追求，也许你没有追求。这都没什么不好，这是你的人生，你有权力选择过你觉得舒服的日子。而我的人生，一直是加速度，我的终生追求是不断地超越自己，活出更多的可能，这样的人生才赚到了。我希望在上天给我们的公平的、有限的的时间里，更多地发挥我的智慧，这智慧能为公司、为社会、为看到我的文章、听到我讲课的人，带来一点点好的改变。通俗地说，我希望传递我的能量，只有传递出去，才遵循物理世界的能量守恒：我得到，所以我反馈。

还记得两岁半上幼儿园时，我稍稍能看懂钟表，感觉挂在墙上的钟快要到下午上学的时间了，但太奶奶一直说不急，再三催促下，她仍然忙自己的事，于是两岁半的我，摸着墙独自去上学，中途还过了一条窄窄的马路。从小，我就表现出独立的特质了。

读幼儿园时，我一直学不会写“3”，在墙上画着画着，突然就会了，就是把“2”再加个尾巴呀，于是我会了在已知的问题上解决未知的难题。

记不清是在学前班还是一年级，我单手拉着足球门栏杆转圈圈，脑子里思考着为什么1+1就要等于2呢？把自己转晕后，我得出结论：因为规矩就是这样制定的。这成了我人生的守则，找到一个基本规则，在此基础上衍生，懂了最基本的规则，衍生物变得容易理解。

在工作中，童年的感悟影响着我的行事风格：独立、在已知的问题上求未知问题的解、找基本规则。我负责任地告诉你，这三条规则同样适用于人力资源工作。工作中一切的演化逃不过这三点。独立，是最推荐的。独立，会让你有自己的思想，有自己的认识，有自己处理问题的风格，少了很多猜心、博弈、厚黑、宫心计。

人人都说社会复杂、公司复杂，生活中充斥着各种七大姑八大姨，工作中充斥着各种的钩心斗角，我也承认，这些都存在。可喜的是，你的高度决定你的眼光，你的独立决定你看到的一定是问题背后的答案，而不是中间的一地鸡毛。

基于已知的问题求未知问题的解、找基本规则是懒人必胜法则，不需要在工作的难题海里游弋，不需要专业精通到论文写得比博士好，你仍然可以把工作做到卓越！

我生长在一个全是男孩的大家族里，身为女性，我反而得到家族里更多的资源供我读书，我知道自己太幸运了，心怀感激，同时也惴惴不安，我接受了一份沉重的礼物，而我一直无法回报。我相信，获得和保持都需要勤奋，一步一个脚印。多年来，我未曾停下脚步，一路上的经验，都在这本书里，不仅仅希望你能通过这本小册子，了解到一些人力资源工作的独立思维，形成基于已知的问题求未知问题的解的能力，找到制定基本规则的小法器，也希望通过这本书告诉我的家人，我找到了自己最爱的事业，其中神圣的、兴奋的、创造性的快乐都让我着迷，我身处其中，感觉很好，这是我对家人最好的回报。

大白兔77赵颖

QQ交流群：378174004

微信公众号：dbt77

2015年12月28日

目 录

序

前言

第1季 春季

1.1 立春（年度人力资源规划篇）

1.1.1 5个步骤做好真正的人力资源规划

1.1.2 年度人力资源规划的沙盘演练

1.1.3 年度人才盘点

1.2 雨水（有效招聘篇）

1.2.1 小A历险记——校招

1.2.2 招聘是件性感的事

1.2.3 面试时我们脑中的问号

1.2.4 简历会说话

1.2.5 我在庙里捡了个总监

1.2.6 奇葩说之招聘

1.2.7 招聘减压计

1.3 惊蛰（面之有术）

1.3.1 “相亲”进行时

1.3.2 两情相悦指数

1.3.3 3年被炒7次

1.4 春分（聘之有道）

1.4.1 内部竞聘化“猪瘟”

1.4.2 招聘狗转码记

1.4.3 HR怎么做背调

1.4.4 多元化的就业规则

1.5 清明（个人职业规划）

1.5.1 金三银四，再不跳槽，更待何时

1.5.2 转行前你在想什么

1.5.3 假如流水能回头（我是谁）

1.5.4 蒙面歌王（我在哪里）

1.5.5 保安大叔的哲学（我将要到哪里去）

1.5.6 我需要怎么样才能到达

1.6 谷雨（人力资源进阶分解）

欢迎访问：电子书学习和下载网站 (<https://www.shgis.cn>)

文档名称：《一个HRD的真实一年》赵颖 著.epub

请登录 <https://shgis.cn/post/405.html> 下载完整文档。

手机端请扫码查看：

